



Бюджетное учреждение здравоохранения Омской области
«Городская больница №3»



МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

НАСТАВНИЧЕСТВО В КЛИНИЧЕСКОЙ ПРАКТИКЕ: ОТ АДАПТАЦИИ К ПРОФЕССИОНАЛИЗМУ



г. Омск-2026 г.



НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(МИНЗДРАВ РОССИИ)

ПРИКАЗ

05 марта 2026 г. Москва № 166н

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 85761
от 27 марта 2026 г.

Об утверждении перечня специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности, осуществляется наставничество в сфере здравоохранения, сроки, в течение которых осуществляется наставничество в сфере здравоохранения в зависимости от специальности (направления подготовки) и (или) места нахождения организации, в которой осуществляется медицинская деятельность

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

23.04.2026 г. г. Омск

Об отдельных вопросах организации наставничества в сфере здравоохранения в государственных учреждениях здравоохранения Омской области, подведомственных Министерству здравоохранения Омской области

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(МИНЗДРАВ РОССИИ)

ПРИКАЗ

05 марта 2026 г. Москва № 167н

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 85762
от 27 марта 2026 г.

Об утверждении
Положения о наставничестве в сфере здравоохранения

В соответствии с частью 3⁴ статьи 69 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и подпунктом 5.2.119⁵ пункта 5 Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 608, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о наставничестве в сфере здравоохранения согласно приложению к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ действует до 1 марта 2032 г.

Министр М.А. Мурашко

№ 234-р



ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ «ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА № 3»

ПРИКАЗ

6 апреля 2026г.

№ 116

г. Омск

Об организации наставничества в бюджетном
учреждении здравоохранения Омской области
«Городская больница № 3»

В соответствии с ч. 3 статьи 69 Федерального закона от 21 ноября 2011г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), на основании Приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации "Об утверждении перечня специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности, осуществляется наставничество в сфере здравоохранения, сроки, в течении которых осуществляется наставничество в сфере здравоохранения в зависимости от специальности (направления подготовки) и (или) места нахождения организации, в которой осуществляется медицинская деятельность» № 166н от 05 марта 2026г., с целью оказания помощи в овладении навыками работы по полученной специальности.

Ответственное лицо за наставничество
Морозова А.В., заместитель главного врача по
медицинской части

Реализуются во взаимодействии главного
врача, заместителей главного врача,
руководителей структурных подразделений
БУЗОО «ГБ № 3», наставников и работников, в
отношении которых осуществляется
наставничество.

Утверждено Положение о наставничестве
согласно приказу

НАСТАВНИЧЕСТВО



- ✓ Осуществляется в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам, и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности.
- ✓ Является технологией управления персоналом, обеспечивающей передачу знаний, навыков и установок от более опытного медицинского работника менее опытному в целях минимизации периода профессионального становления и ускорения процесса самостоятельного и эффективного исполнения им своих должностных обязанностей.

ЦЕЛЬЮ наставничества является приобретение вновь принятыми специалистами необходимых профессиональных навыков и опыта работы, а также воспитание у них требовательности к себе и заинтересованности в результатах труда, повышение профессионального мастерства и уровня компетенций, овладение нормами медицинской этики и деонтологии, повышение культурного уровня, привлечение к участию в общественной жизни медицинской организации.



ЗАДАЧИ НАСТАВНИЧЕСТВА



✓ Оказание помощи в профессиональной и должностной адаптации, а также в преодолении трудностей, возникающих при выполнении должностных обязанностей.

✓ Изучение требований нормативных правовых актов, регламентирующих исполнение должностных обязанностей.

✓ Формирование и развитие ответственного и сознательного отношения к работе.

✓ Содействие выработке навыков профессионального поведения, соответствующего профессионально-этическим стандартам и правилам.

✓ Повышение информированности о направлениях и целях деятельности БУЗОО «ГБ № 3», стоящих перед ним задачах.

✓ Воспитание профессионально значимых качеств личности, ознакомление с правилами и традициями БУЗОО «ГБ № 3» и своего подразделения.

✓ Оказание моральной и психологической поддержки в преодолении профессиональных трудностей, возникающих при выполнении трудовых обязанностей.

✓ Развитие умений самостоятельно, качественно и своевременно исполнять возложенные должностные обязанности и поддерживать профессиональный уровень, необходимый для их надлежащего исполнения.

✓ Развитие интереса к трудовой деятельности, повышение мотивации к надлежащему исполнению должностных обязанностей, эффективной и долгосрочной профессиональной трудовой деятельности.

ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА В БУЗОО «ГБ №3»

➤ **Выбор и закрепление наставника за выпускником** согласно специальности, определение сроков наставничества

➤ **Составление индивидуального плана подготовки**

➤ **Создание необходимых условий** (оказание организационно-методической помощи в планировании и реализации учебно-воспитательных мероприятий)



➤ **Анализ работы** (выявление и устранение допущенных ошибок, обобщение)

➤ **Адаптация на рабочем месте** (посвящение в профессию, привлечение к работе в общественных организациях, участие в профессиональных конкурсах, культурных и спортивных мероприятиях)

➤ **Промежуточная оценка деятельности наставника** с наставляемым, контроль процессов и их корректировка

➤ **Завершение наставничества** (составление отчета и характеристики, проведение индивидуального собеседования)



Бюджетное учреждение здравоохранения Омской области
«Городская больница №3»



БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕ!